

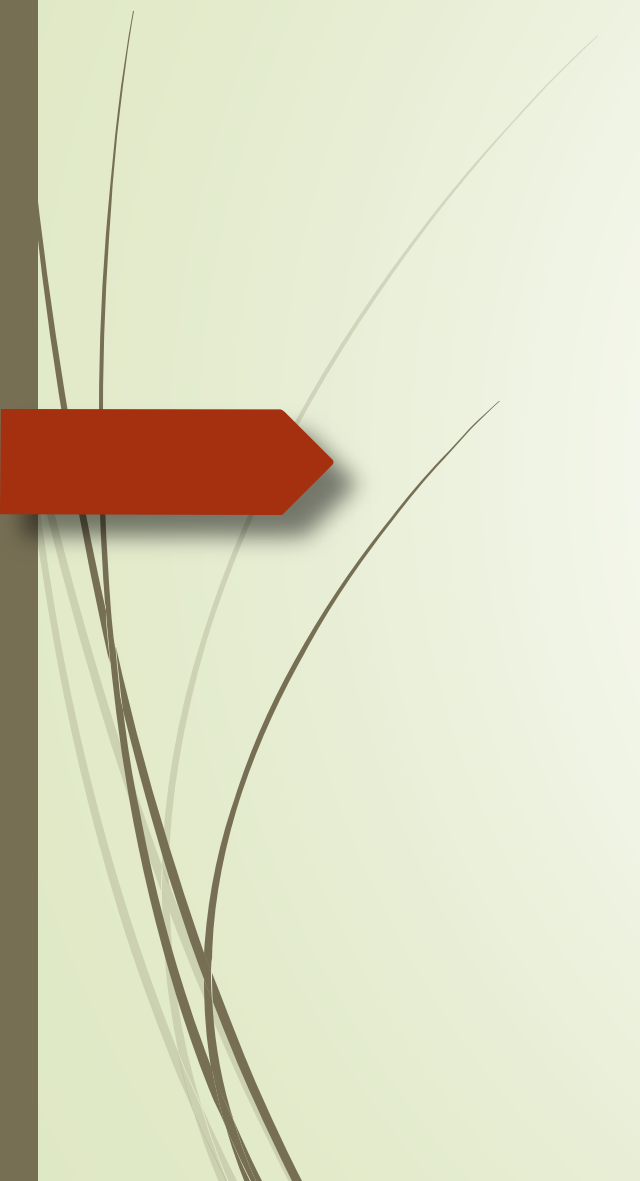


Mehrgenerationenkonflikt am Arbeitsplatz

Carola Abrahamson

ZSVA Hygiene-Forum Schleswig-Holstein

am 26. Oktober 2024 in Damp



Lehrer: „Was braucht ihr zum
Leben, könnt es aber weder
sehen noch fühlen?“

Antwort 1996: „Luft“

Antwort 2028: „WLAN“



Lebenslauf mal anders

- Ja, geboren auch in Berlin
- Nie im Kindergarten gewesen
- 1968 Klassengröße 41 Schüler
- Bis 1972 am Samstag Schule
- In der Oberschule 600 Schüler in meinem Jahrgang



Lebenslauf mal anders

- Immer auf der Suche was Besonderes zu sein
- Ende der 70er Popper, Punk oder Rocker ?
- Studiert 6,1 %
Heute 44,8 %
- 1975 ca. 70 Bewerber auf eine Lehrstelle
Heute 2



FRÜHER
WAR ALLES LEICHTER.

ICH
ZUM BEISPIEL...



Wie werden die einzelnen Generationen unterschieden?

- Baby Boomer: 1946-1964
- Generation X: 1965-1980
- Generation Y: 1981- 1996
- Generation Z: 1997- 2010
- Generation Alpha: ab 2011

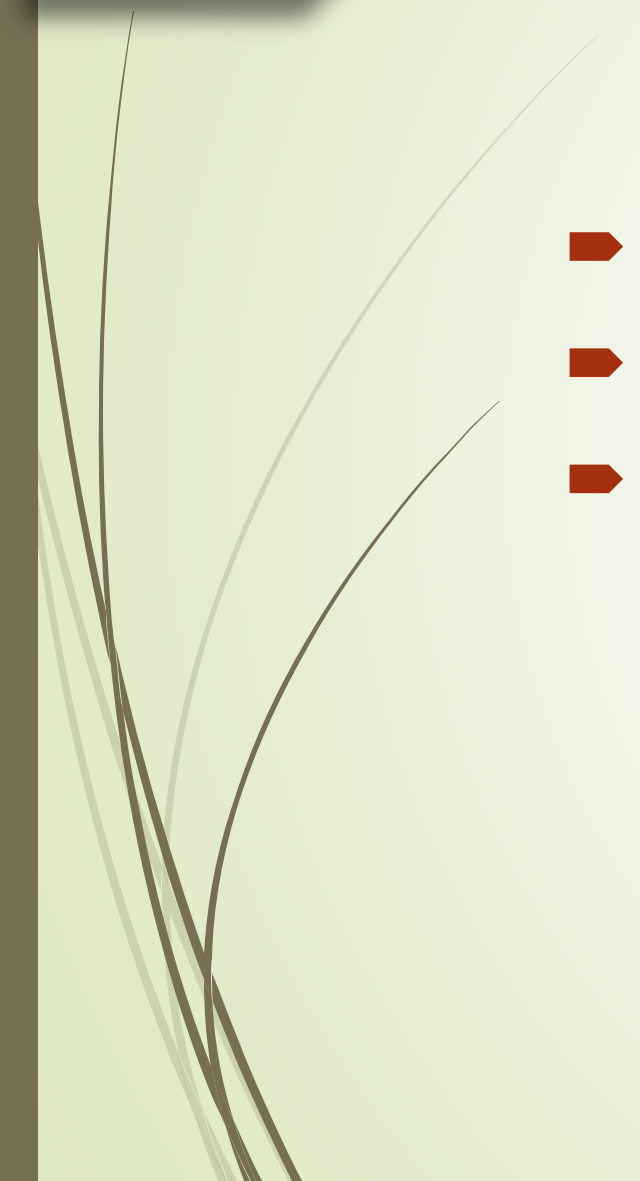


Prägend für die Baby Boomer

- Kalter Krieg
 - Mauerbau
 - RAF
 - Mondlandung
- 



Prägend für Generation X

- Wirtschaftswachstum
 - Mauerfall
 - Tschernobyl
- 



LEGAL

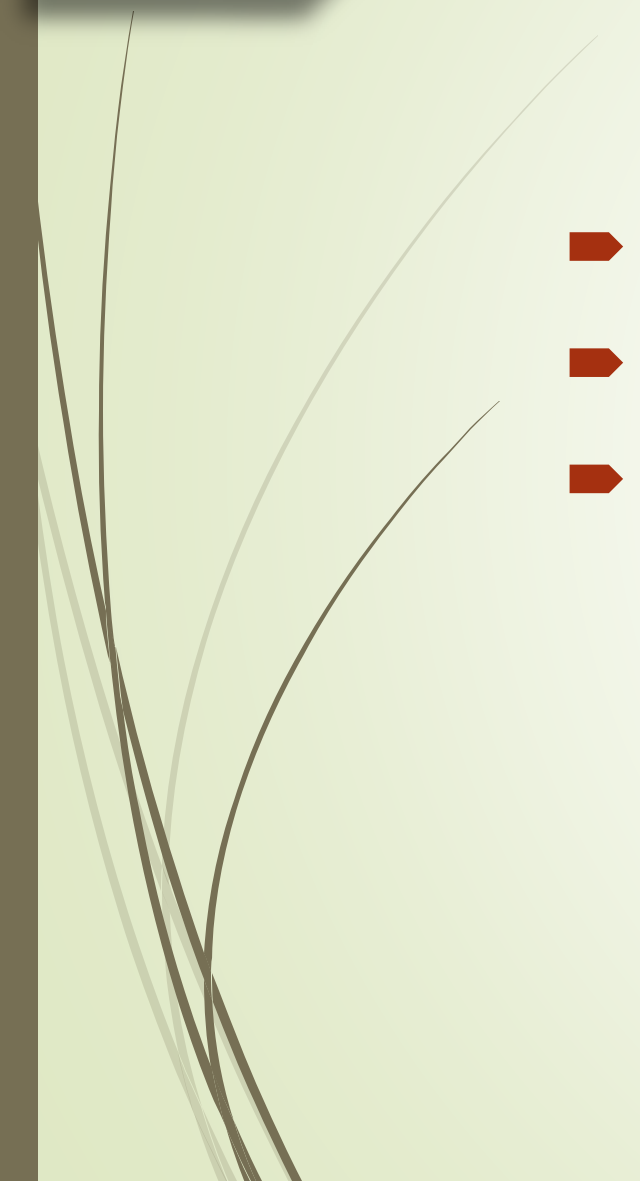
ILLEGAL

SCHEISS

EGAL



Prägend für Generation Y

- Anschlag 9/11
 - Aids
 - Europa
- 



Prägend für Generation Z

- Flüchtlingskrise
 - Virtuelle Welt
 - Covid
- 





Bedürfnisse der Generationen

Generation	Bedürfnisse
Baby Boomer	persönliche Kommunikation
Generation X	selbstständiges Arbeiten
Generation Y	Arbeit und Leben
Generation Z	Spaß haben, flexibel sein



Sätze, die man heute nicht mehr hört...

- Das Lied ist doof. Spul mal vor.
- Die Schreibmaschine braucht ein neues Farbband.
- Ich hätte die Dias gern gerahmt.
- Das schlage ich mal im Brockhaus nach.
- Ich habe nur noch ein Bild auf dem Film.
- Sie haben die Videokassette nicht zurückgespult.
Das macht zwei Mark.




Bedürfnisse der Generation X

- Wohlstand
- Arbeit ist Mittel zum Zweck
- Work-Life-Balance
- Homeoffice



Bedürfnisse der Generation Y

- Zweckorientierung
 - Flexibilität
 - Lob und Feedback
- 




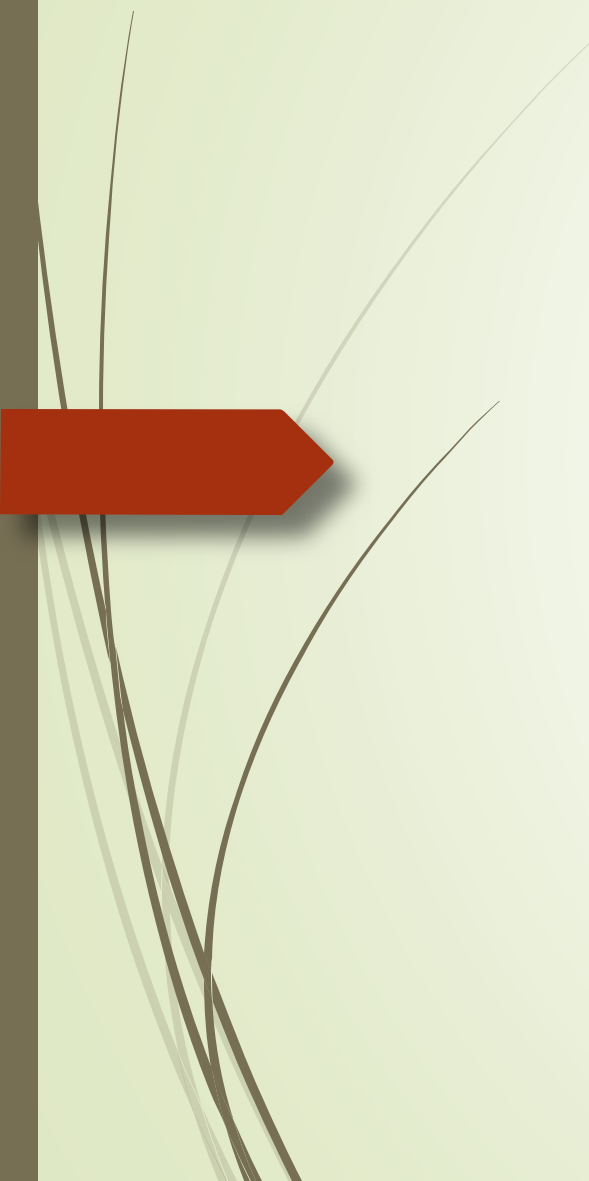
Falls die heutige Generation denkt,
sie wäre klüger als die vorherige...

- Vor fünfzig Jahren stand in der Automobil-Bedienungsanleitung, wie man das Ventilspiel einstellt
- Heute wird davor gewarnt, den Inhalt der Autobatterie zu trinken




Bedürfnisse der Generation Z

- Gutes Gehalt
 - Sicherheit
 - Offenheit
 - ? ? ?
- 

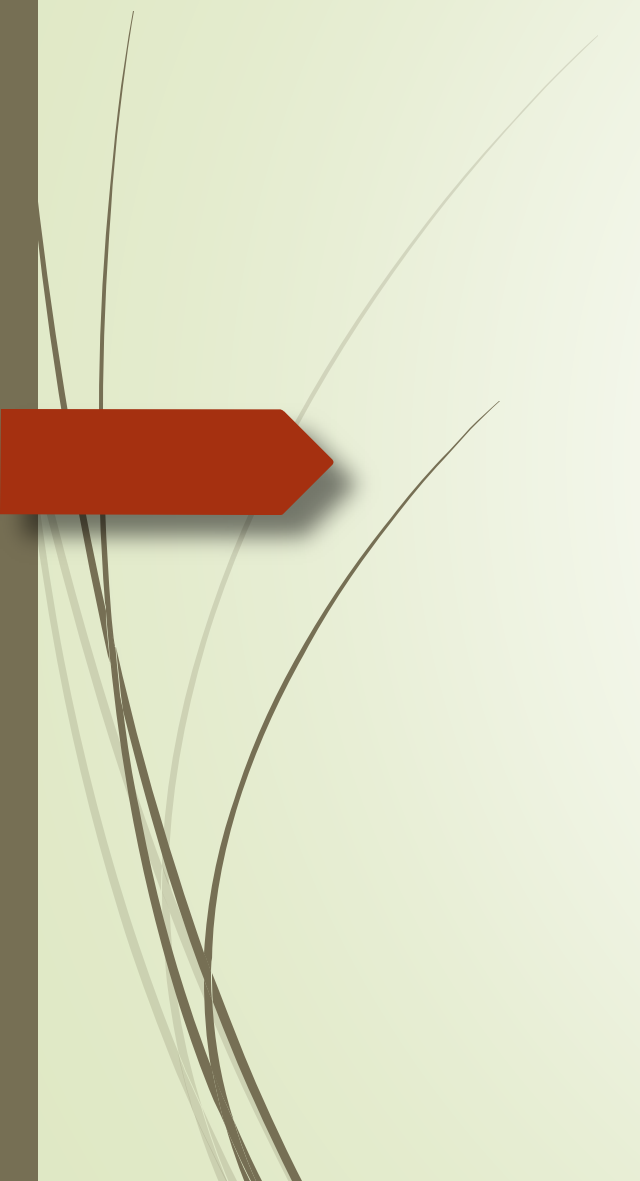


Nie zuvor gab es eine Generation von Menschen auf der Welt, die ihr Leben so sorgfältig dokumentiert hat, obwohl sie in ihrem Leben so wenig erreicht hat.



Welche Wege kann ein Team (Führungskraft) gehen, um Konflikte zu sehen und sie zu lösen?

- nicht leugnen
- die Kollegen fragen, was wirklich nervt



Es ist nicht deine Schuld,
dass die Welt ist wie sie ist.
Es wäre nur deine schuld,
wenn sie so bleibt.
– Die Ärzte –



Arbeitszeitmodelle

Klassische Arbeitszeitmodelle


- Vollzeit
- Teilzeit
- Schichtarbeit
- Ruf-/Bereitschaftsdienste

Flexible Arbeitszeitmodelle

- Gleitzeit
- Monatliche Arbeitszeit
- Home-Office
- Jahresarbeitszeit
- Zeitwertkonto



Vorteile von flexiblen Arbeitszeiten

- Personalbindung
 - Bessere Work-Life-Balance
 - Reduzierung von Fehlzeiten
- 

MIT "DRÜCKEN" MEINTE ICH
EHER EINE HERZDRUCKMASSAGE
UND KEINE UMARMUNG !!



Mehr Cartoons unter:
www.medilearn.de/cartoons www.facebook.de/medilearn



Wer nicht älter werden will,
Muss einfach früher sterben.
– Hannelore Elsner–



Verhalten gegenüber Kollegen

- Baby Boomer akzeptieren Hierarchien
- Hohe Eigenmotivation





Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit!